



Presentatie Jongeren Overleg Team

Erik Stam
Arbeidsmarktadviseur UWV



Hebben jongeren het moeilijk op de arbeidsmarkt?

- Als je puur naar cijfers kijkt valt dat wel mee
 - 238 jongeren < 20 geregistreerd als werkzoekenden bij UWV
 - 193 in de bijstand
 - 70% van alle jongeren heeft een betaalde (bij-)baan
 - Tekort aan stagebanen is voorbij
- Maar dat is niet het hele verhaal



Helft jongeren ervaart stress door regelzaken rondom 18e verjaardag

In opdracht van het ministerie van BZK voerde Ipsos I&O een onderzoek uit naar de zaken die jongeren met de

West-Friesland

aA

NL ↕

TERUG NAAR 3VRAAGT

Bijna alle jongeren gaan gebukt onder mentale klachten: ze zijn vooral gestresst, somber en overprikkeld

Is de West-Friese cultuur een vloek of zegen voor het welzijn van jongeren?

5 oktober 2024, 20.09 uur · Aangepast 8 oktober 2024, 09.28 uur · Door: Nina Vermeulen

Waarom kampen West-Friese jongeren vaker met mentale problemen dan de rest van Nederland? De West-Friese redactie sprak op het Martinuscollege in Grootebroek een

Veel jongeren hebben mentale problemen, en diagnosticeren zichzelf via social media

Fragmenten > Veel jongeren hebben mentale problemen, en diagnosticeren zichzelf via social media



EenVandaag
AVROTROS

Stress, onzekerheid en alles perfect willen doen: veel jongeren hebben er last van. Het Opiniepanel deed onderzoek onder 1500 jongeren, samen met 3Vraag en Stichting Mind, en een overgrote meerderheid geeft aan dat ze het leven niet makkelijk vinden. Daarbij zoeken veel jongeren een diagnose op social media. Joyce Boverhuis van het Opiniepanel sluit aan in de studio om hierover te vertellen.

Korte termijn verachtingen

- Kleine groei in de werkgelegenheid



- Aantal vacatures stabiliseert



- Flinke verschillen tussen sectoren onderling

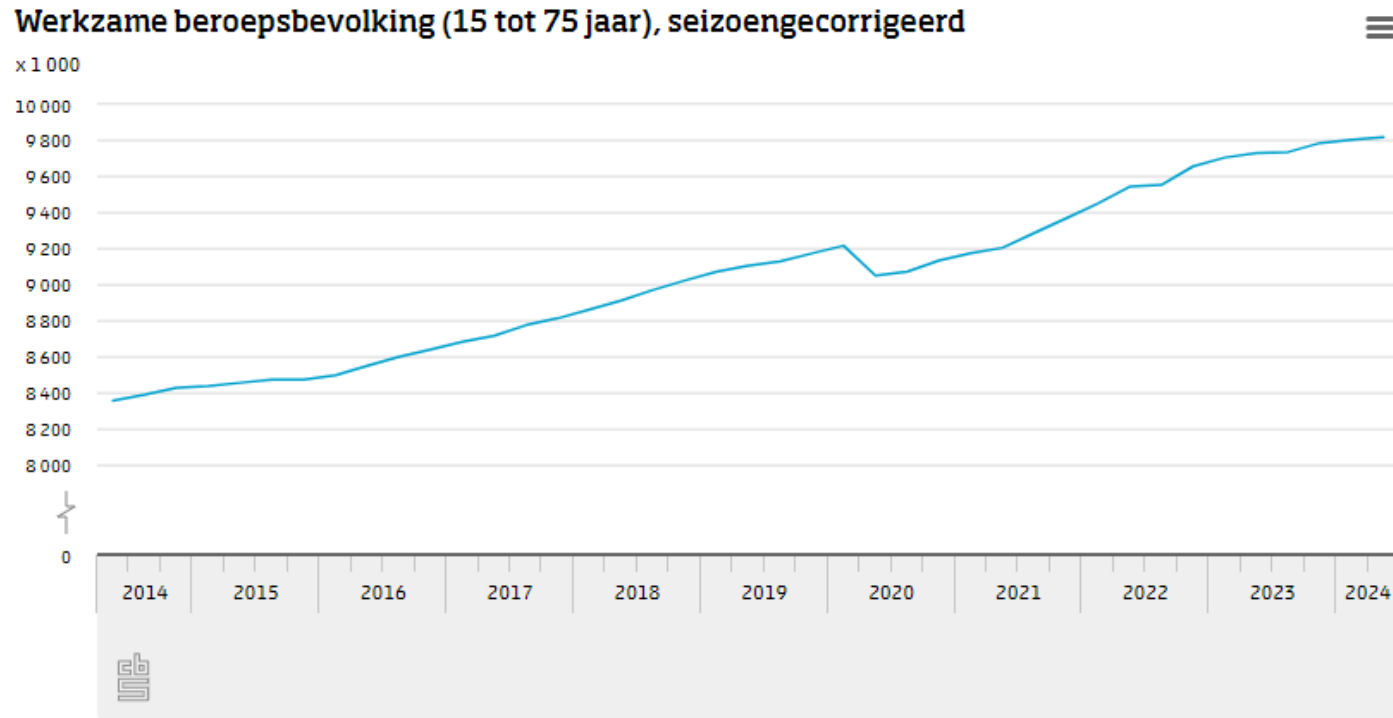
Conclusie:

De krappe arbeidsmarkt blijft nog wel even bestaan

Spanning per arbeidsmarktregio



Veranderingen op de arbeidsmarkt

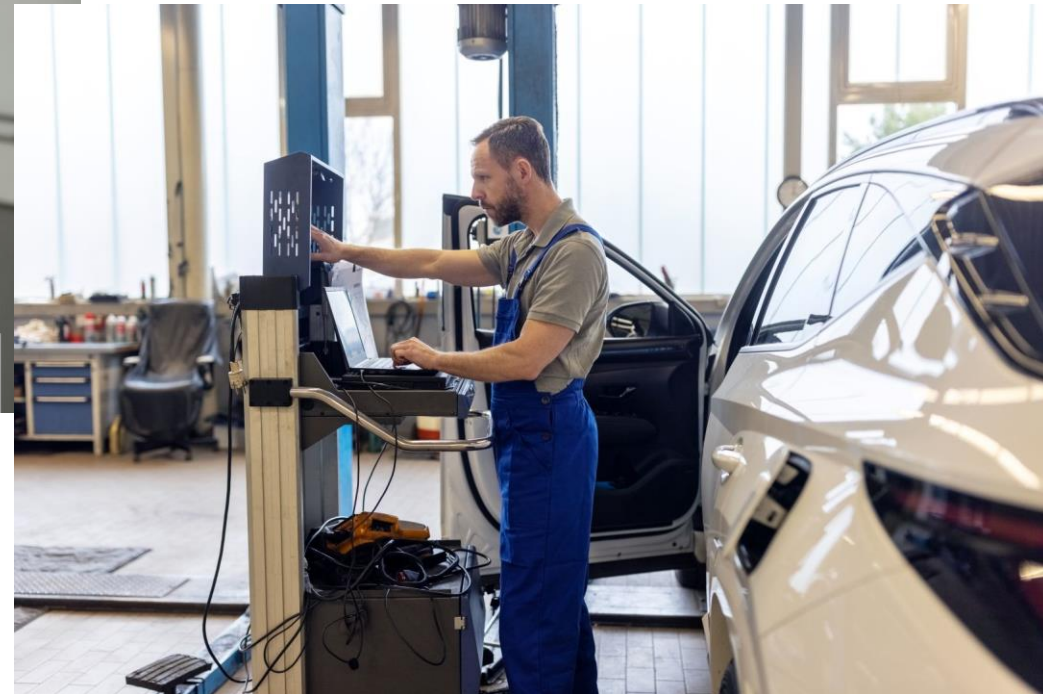


Op de langere termijn:

- Grote vraag naar personeel door:
 - Verduurzaming
 - Toenemende zorgvraag
 - Vergrijzing



Digitalisering



Individualisering



Gevolgen voor jongeren

- In het algemeen veel kansen
- Andere competenties
of: andere waarde aan competenties
- Sociale structuren veranderen

Wat wordt volgens werkgevers de komende 5 jaar steeds belangrijker?

- Vaktechnische kennis
- Digitale vaardigheden
- Probleemoplossend vermogen
- Communicatieve vaardigheden
- Aanpassingsvermogen
- Klantgerichtheid
- Samenwerken
- Kritisch denken
- Creativiteit (22%)

Wat vinden jongeren belangrijk?

- Salaris
- Baanzekerheid
- Zin- en passievol werk
- Hiërarchie op basis van kennis en kunde
- Ontwikkelmogelijkheden
- Groeimogelijkheden
- Creatief (en digitaal) leren
- Afwisselend werk met ruimte voor eigen initiatief
- Afwisseling tussen zelfstandig werken en werken in teamverband

