

KENNISDELING JOT
15 OKTOBER 2024

Route Arbeid

Route Arbeid is een project in opdracht van het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid Noord-Holland Noord (RPAhn)
Projectleider: Anouk Prins



Route Arbeid

Het doel van Route Arbeid is om een sluitende aanpak te creëren voor kwetsbare jongeren die uitstromen vanuit onderwijs (PRO, VSO en Entree), zodat zij naar vermogen een (zoveel als mogelijk) zelfstandig bestaan op kunnen bouwen.

In Noord Kennemerland is al in 2019 gestart met deze werkwijze en de implementatie van twee soorten roadmaps (voor PRO/VSO en voor Entree).

Door de komst van de nieuwe wet “van school naar duurzaam werk” is er straks ook een wettelijke grondslag voor deze samenwerking.

Vanuit het RPA is een project gestart om Route Arbeid vast te leggen en te implementeren in alle drie de subregio's van de arbeidsmarktregio.



Roadmap PRO/VSO



Route naar succes!

Toby op weg naar een mooie toekomst

Roadmap
VSO/PrO



In leerjaar 1 en 2 bereidt Toby zich voor op stagelopen en traint hij zijn werknemersvaardigheden

leerjaar
1

Het uitstroomprofiel (arbeid, onderwijs of dagbesteding) voor Toby wordt voorlopig vastgesteld en besproken.

leerjaar
2

Het uitstroomprofiel (arbeid, onderwijs of dagbesteding) voor Toby wordt voorlopig vastgesteld en besproken.

leerjaar
3

Toby wordt voorbereid op passend werk door middel van (externe) stages, werknemersvaardigheden, contacten werkgevers, certificaten, etc.



School



leerjaar
4

Toby loopt stage bij een vaste keuzesector (PrO), of bij een organisatie die hij zelf heeft gekozen (VSO).
Het Doorstroompunt (RMC) monitort tot hij 23 jaar wordt of Toby zijn opleiding/werk/dagbesteding behoudt en biedt begeleiding als dat niet zo is.

leerjaar
5

leerjaar
6



Jongerenpunt Check-In en RMC worden betrokken; zij bezoeken de school



School naar werk,
vervolgopleiding of dagbesteding

stap
a

Toby gaat zich oriënteren op zijn vervolgstap.
De school kan, samen met de leerling, een aanvraag beoordeling arbeidsvermogen (ABA) indienen ten behoeve van de indicatie overdragen naar een vervolgopleiding of een dagbestedingsplek, banenafpraak, beschut werk of Wajong. De school kan ook warm

stap
b

Toby stroomt uit naar een baan, een beschutte werkplek of een andere passende vervolgplek, zoals dagbesteding.
Indien ook een vervolgopleiding mogelijk is, wordt Toby aangemeld en begeleid naar de opleiding van zijn keuze.

stap
c

Toby behoudt zijn baan of blijft actief zoeken naar een baan. Er is begeleiding beschikbaar vanuit Jongerenpunt Check-In en Doorstroompunt (RMC). En vanuit de opleiding, als hij die volgt.

Mogelijkheden tot ondersteuning door Jongerenpunt Check-in:

- Loonkostensubsidie
- Jobcoach
- No-risk polis
- LKV (loonkostenvoordeel)



Monitoring en nazorg door de school tot 2 jaar na uitschrijving



Vervolgstap: werk,
vervolgopleiding of dagbesteding

Roadmap Entree



Roadmap
Entree

Route naar succes!

Toby op weg naar een mooie toekomst



Toby start met de Entree-opleiding

stap
1

Toby start aan de Entree-opleiding. Meestal begeleid vanuit het voortgezet onderwijs, vso/proof Doorstroompunt (RMC).

Bij voorkeur is er een warme overdracht waarbij ook de ouders/netwerk worden betrokken.

stap
2

Na 16 weken (in december/januari) voert de school een studieadviesgesprek met Toby. In dit gesprek komt zijn uitstroomperspectief aan de orde.

Bij dreigende uitval* wordt Toby door school en eventueel Leerplicht/Doorstroompunt (RMC) begeleid. Bij uitval wordt indien nodig Jongerenpunt Check-In betrokken.



Opleiding

Jongerenpunt Check-In

stap
3

*School vraagt indien nodig de aanvraag beoordeling arbeidsvermogen (ABA) aan (ten behoeve van de indicatie banenafpraak).



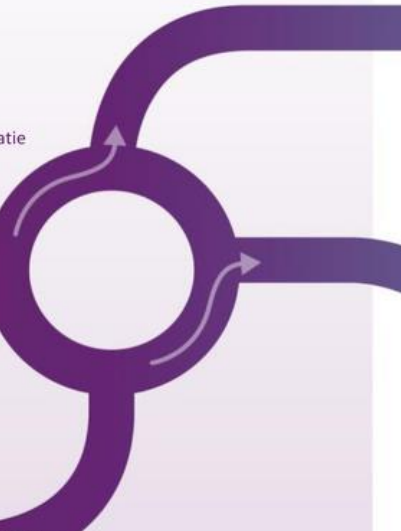
Leerplicht/Doorstroompunt worden betrokken; zij bezoeken de school

School naar werk of vervolgopleiding

stap
4

Toby ontplooit aan het einde van het leerjaar (rond april) werkgerelateerde activiteiten.

De school bespreekt het uitstroomadvies met Leerplicht, Doorstroompunt (RMC) en Jongerenpunt Check-In.



stap
5a

Toby stroomt uit en behoudt zijn baan, blijft actief zoeken naar een baan of krijgt begeleiding naar een vervolgstap.

Het Jongerenpunt Check-In en Doorstroompunt (RMC) bieden daar ondersteuning bij.



Toby vervolgt zijn route richting arbeid, met of zonder diploma

Mogelijkheden tot ondersteuning door Jongerenpunt Check-in:

- Loonkostensubsidie
- Jobcoach
- No-risk polis
- LKV (loonkostenvoordeel)

stap
5b

Met zijn Entree diploma op zak, begint Toby aan een vervolgopleiding.



Toby vervolgt zijn route richting een vervolgopleiding, met Entree diploma



Vervolgstap: werk of vervolgopleiding

Aanleiding

AANPAK JEUGDWERKLOOSHEID

Werkloosheid
onder jongeren

Aanhoudende krapte
op de
arbeidsmarkt

Aanpak Jeugdwerkloosheid (AJW)

- Jongeren moeten begeleid worden naar vervolgonderwijs of werk.
- Focus op kwetsbare jongeren.
- Baan met ontwikkelperspectief.

NIEUWE WET
"Van School naar
Duurzaam Werk"

UITGESTELD (naar 1-1-2026)

Vier maatregelen

Het wetsvoorstel bestaat uit een pakket van drie samenhangende taken (1, 2 en 3) en een verplichting voor betrokken organisaties om samen te werken (4).

Alle partijen hebben zelfstandige wettelijke taken, deze worden deels uitgebreid. Daarnaast werken partijen samen bij de uitvoering van **een regionaal programma**, waarin zij aanvullende maatregelen kunnen uitwerken.

1

Uitbreiding van het Doorstroompunt tot 27 jaar

3

Begeleiding naar werk door de gemeente vanuit de Participatiewet

2

**Aanvullende loopbaanbegeleiding
door PRO, VSO en MBO
(wordt nu nog 'nazorg' genoemd)**

4

**Wettelijke basis voor samenwerking tussen partijen
(nieuwe wet)**

De Route Arbeid is de voorbereiding op punt 4 en legt een basis voor punt 1 t/m 3 om op te bouwen richting de nieuwe wet.

Route Arbeid Noord-Holland Noord



Onderwijs
s



Onderwijs en gemeente werken samen aan de overgang van school naar werk (ook bij ongediplomeerden/VSV'ers)

Werk

Gemeente werkt samen met de onderwijsinstelling aan het begeleiden van jongere na vertrek vanaf de onderwijsinstelling (eerste jaar). Daarna wordt de jongere door de gemeente gemonitord.

**Aanvullende
loopbaanbegeleiding/
nazorg**

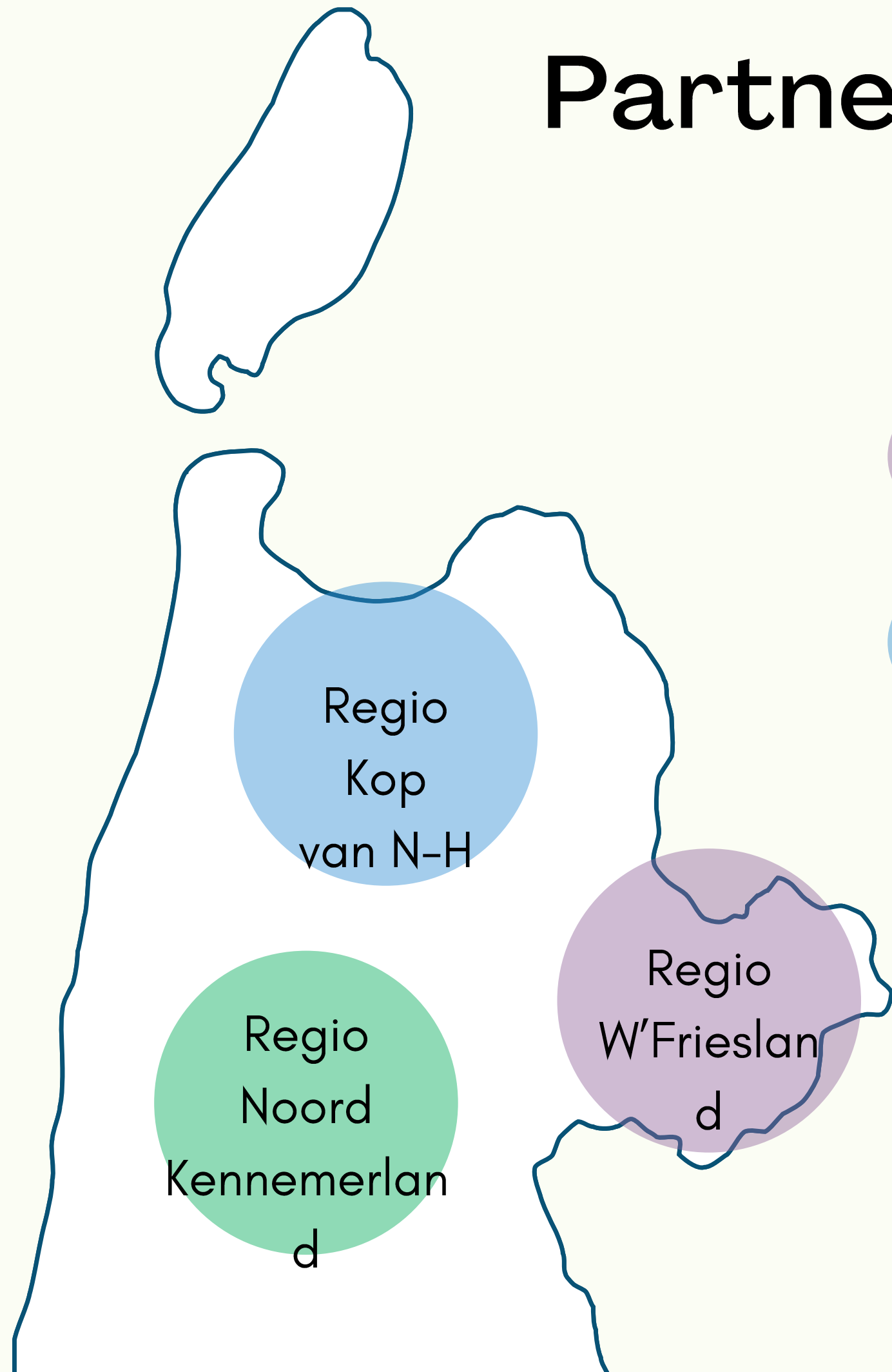
De onderwijsinstelling heeft een plan voor aanvullende loopbaanbegeleiding (nazorg) gedurende 1 jaar na uitstroom van hun leerling.

Partners

Praktijkonderwijs
Voortgezet Speciaal
Onderwijs

17 gemeenten in
Noord-Holland Noord

- Doorstroompuntregio's
- Diensten Werk en Inkomen /Ontwikkelbedrijven



Inzet middelen Aanpak Jeugdwerkloosheid (regionaal)

1

Subsidie nazorg MBO

2

AJW middelen voor de regio
(gemeenten)

Bijvoorbeeld:

- jobcoaching
- extra inzet jongerenadviseurs/consulenten/medewerker WSP
- bepaalde activiteiten maatwerk



Deze zaken krijgen later een vaste plek in een regionaal programma.

Wat betekent het uitstel van de nieuwe wet?

1. Extra gelegenheid voor gemeenten, onderwijs en doorstroompunten om **de samenwerking** op het gebied van begeleiding en gegevensuitwisseling (nog) beter te organiseren
2. Doordat de leeftijdsgrens voor begeleiding verhoogd wordt naar 27 jaar, kunnen gemeenten zich alvast voorbereiden op **een bredere doelgroep** en moeten zij tijdig bepalen welke aanpak hiervoor het beste werkt
3. MBO's hebben meer tijd om de **aanvullende loopbaanbegeleiding** vorm te geven
4. Hoewel er meer tijd is voor de invoering, zorgt het uitstel ook voor **onzekerheid over de exacte implementatie van de wet** en hoe dit in de praktijk zal uitwerken (met name op het gebied van gegevensuitwisseling)

Samengevat: het uitstel biedt de kans om ons nog beter voor te bereiden op de veranderingen, maar vragen ook om flexibiliteit in het werken met de huidige structuren totdat de wet van kracht wordt.



Wat kun jij doen?

- Afhankelijk van je rol, kennisnemen van de structuur Route Arbeid en/of er actief aan bijdragen
- *Outreaching* werken onderling onderwijs en gemeenten: elkaar kennen en durven opzoeken
- Gebruik maken van overleggen zoals JOT en Ontwikkelgroep Route Arbeid+
- Ontwikkelingen signaleren en geleerde lessen delen, daar kunnen we allemaal weer van leren

