

Route naar Arbeid

Route 1 (16+) volgens het schema van LOWAN

In deze bijlage is het stappenplan weergegeven dat doorlopen kan worden als blijkt dat rechtstreekse uitstroom naar arbeid het meest geschikt wordt bevonden voor de jongere.

Deze route is geschikt voor jongeren vanaf 16 jaar oud.

Let op: bij rechtstreekse uitstroom naar arbeid moet altijd iemand van het RMC en Leerplicht worden betrokken (eventueel ook Samenwerkingsverband en Halte Werk), alvorens dit uitstroomprofiel vast te stellen. Route Nieuwkomers streeft maximale (opleidings)kansen voor de nieuwkomers na, en de keuze voor onderwijs komt in principe altijd vóór de keuze naar arbeid.



1

1. OVERLEG

Als sprake is van (mogelijk) uitstroom conform Route Arbeid, wordt de leerling besproken tijdens een van de uitstroomtafels. Tijdens deze stap gaat de jongere zich oriënteren op betaald werk. School ondersteunt hem daarbij, en heeft contacten met werkgevers (eventueel via Halte Werk). Door de uitstroomgesprekken kan Halte Werk hierin ondersteunen en advies geven.



2

2. ABA

School kan een ABA (aanvraag beoordeling arbeidsvermogen) indienen, bij het UWV. Op deze manier kan de leerling worden opgenomen in het doelgroepenregister, en valt hij onder de landelijke banenafpraak. Dit maakt het makkelijker voor werkgevers om de leerling in dienst te nemen, omdat de gemeente bijdraagt aan zijn loonkosten en kan ondersteunen in de begeleiding van de leerling.

Tijdens deze stap is er nauwe samenwerking tussen het onderwijs en Halte Werk. De mogelijkheden die Halte Werk kan aanreiken zijn loonkostensubsidie, jobcoaching, no risk-polis en loonkostenvoordeel. De klantmanagers van Halte Werk zijn op de hoogte van deze mogelijkheden en kunnen school en (potentiele) werkgevers verder informeren over de mogelijkheden en meest geschikte opties.

3

3. UITSTROOM

Tijdens deze stap is de bedoeling dat de leerling daadwerkelijk uitstroomt naar betaald werk. Hij begint met werken (of start met een duaal traject) en school schrijft hem uit. De jongere is (door het samenwerken in beschreven werkwijze Route Arbeid) ook bekend bij Halte Werk, er is dus altijd sprake van een warme overdracht.



4

4. NAZORG

In deze stap is de leerling aan het werk en heeft hij zijn schoolcarrière achter zich gelaten. Wel is het zeer wenselijk dat school nazorg uitvoert, om te kijken hoe het met de leerling gaat. Dit houdt in dat school nog 2 jaar lang, 2 keer per jaar uitvraagt hoe het met de leerling gaat en waar deze zich bevindt. Ook kan een leerling zichzelf bij school melden, als hij bijvoorbeeld zijn baan is kwijtgeraakt. School kan ook dan weer in contact treden met Halte Werk.

Halte Werk heeft de jongere die is uitgestroomd conform de werkwijze Route Arbeid 'overgenomen' en in beeld, en kijkt hoe het hem vergaat met werken. Als de leerling zijn baan kwijt dreigt te raken kan Halte Werk in actie komen. Ook informeren zij naar het vervolg als een contract af gaat lopen (3 maanden voordien). Het RMC monitort alle jongeren zonder startkwalificatie tot 23 jaar.



Route naar Arbeid

Toevoeging

Er is zoals aangegeven een warme overdracht naar de gemeente (Halte Werk of andere partij) vereist. Ook is de betrokkenheid van ouders of verzorgers zeer gewenst.