



Bent u een werkgever die een leerling of schoolverlater uit de kwetsbare doelgroep in dienst gaat nemen? Of denkt u erover na om een werkplek/stage te bieden aan één van onze leerlingen?



Werkgever

Onze leerlingen zijn zeer gemotiveerd om te laten zien wat zij kunnen en hebben vaak specifieke talenten waar u als werkgever uw voordeel mee kunt doen.

In deze folder vindt u algemene voordelen en regelingen, die mogelijk kunnen wijzigen. Deze informatie ondersteunt het persoonlijke gesprek met één van de medewerkers van de scholen.

Expertise Centrum Arbeid (ECA)

Alle scholen van het praktijkonderwijs, voortgezet speciaal onderwijs en de Entree opleidingen in de regio Noord-Kennemerland werken samen om de leerlingen zo optimaal mogelijk in hun vervolgstap te kunnen begeleiden.

De scholen die deelnemen aan het ECA zijn:

- praktijkschool Focus
- praktijkschool De Viaan
- vso de Spinaker
- vso Heliomare Alkmaar
- Horizon College Entree
- Clusius College Entree

Vanuit elke school is een medewerker (transitiecoach) vertegenwoordigd in het ECA.

De transitiecoaches zijn de experts van de scholen die door goede samenwerking tot afspraken komen en zorgen voor een goede overstap. Zij werken samen met de leerlingen en hun ouder(s)/verzorger(s), gemeenten en het UWV.



Doelgroepregister

Het doelgroepregister is een landelijk register, waarin alle mensen staan die vallen onder de banenafpraak. De (ex) leerlingen van de scholen die deelnemen aan het ECA komen in aanmerking voor opname in dit register. Staat de jongere die u in dienst wilt nemen in dit register? Dan kunt u in aanmerking kunnen komen voor (financiële) voordelen.



Loonkostensubsidie

De werkgever komt hiervoor in aanmerking als de jongere minder dan het minimumloon kan verdienen. De loonkostensubsidie vergoedt het verschil tussen loonwaarde en minimumloon. Het is bedoeld voor jongeren die zijn opgenomen in het doelgroepregister.

Loonkostenvoordeel



Het loonkostenvoordeel (LKV) is een jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers die één of meer werknemers in dienst nemen uit het doelgroepenregister. Dit bedrag is maximaal € 2.000,- per jaar.

No-risk polis



Een no-riskpolis biedt dekking tegen het risico van loonbetaling bij ziekte. Normaal gesproken betaalt een werkgever bij ziekte loon door. Als een werknemer met no-riskdekking ziek wordt, ontvangt de werkgever een Ziektewetuitkering van UWV. Dit compenseert de loonkosten voor de werkgever bij ziekte.

Jobcoaching



Jobcoaching wordt zo nodig ingezet om de werknemer én de werkgever op de werkplek te begeleiden om er voor te zorgen dat hij/zij de werkzaamheden in een reguliere functie kan (leren) uitvoeren. Een jobcoach ondersteunt de werknemer en kan ook de werkgever en directe collega's van de werknemer ondersteunen. Aanvragen voor de inzet van de jobcoach gaat in overleg met de gemeente of het UWV. Deze inzet is afhankelijk van de gemeente waar de leerling woont.

Subsidieregeling praktijkleren

MBO

Een werkgever kan aanspraak maken op deze regeling indien hij/zij een begeleide leer/werkplek van minimaal 610 uur per jaar biedt aan een MBO-student, die een BBL onderwijstraject volgt. De maximale uitkering bedraagt € 2.700,- per jaar. Hiertoe moet de student minimaal 40 aantoonbaar begeleide uren hebben gewerkt.

Praktijkonderwijs (regulier en dual)

De werkgever komt in aanmerking voor subsidie over de weken waarin de leerling stage heeft gelopen in het laatste jaar van de opleiding. De hoogte van de subsidie hangt af van het aantal uren dat stage is gelopen. Deze stageperiode moet minimaal 640 uur omvatten.

Speciaal onderwijs

De werkgever komt in aanmerking voor subsidie over de weken waarin de leerling stage heeft gelopen in het laatste jaar van de opleiding. De hoogte van de subsidie hangt af van het aantal uren dat stage is gelopen. Deze stageperiode moet minimaal 640 uur omvatten. De leerling volgt onderwijs in het uitstroomprofiel "arbeidsmarktgericht" of in een leerwerktraject binnen het uitstroomprofiel "vervolgonderwijs".

“Voor iedere jongere gelden andere subsidies en regelingen. Dit is altijd maatwerk. Het Werkgevers Servicepunt kan voor u een loonberekening maken voor een indicatie van de loonkosten.



Aanvullende informatie

U kunt contact opnemen met:
Expertise Centrum Arbeid
Dusty Koelman, Arbeidsmarktspecialist
tel. 06-27 093 275
dkoelman@swwnk.nl